

Лариса КОВАЛЬ:



«Мелочей в животноводстве не бывает»

С племенным предприятием ООО «Симекс-Раша» знакомы многие российские хозяйства, занимающиеся производством молока. Большинство из них, начав сотрудничать с этой компанией, уже не променяют ее ни на какую другую. И дело тут не только в отличном качестве семени канадских элитных быков, но и в высоком профессионализме сотрудников фирмы, их более чем внимательном отношении к партнерам.

ООО «Симекс-Раша» — расположенное в Нижнем Новгороде представительство канадской компании Semex Alliance. Что, кроме семени быков, предлагает фирма своим клиентам? На этот и другие вопросы Валентины ЛОГИНОВОЙ отвечает главный зоотехник-селекционер ООО «Симекс-Раша» Лариса КОВАЛЬ.

— Лариса Леонидовна, почему «Симекс-Раша» обосновалась именно в Нижнем Новгороде? И кто кого нашел — вы ее или она вас? Каким был ваш путь до прихода в эту компанию?

— После окончания в 1985 г. Нижегородского сельхозинститута я получила специальность зооинженера. Диплом защищала, уже будучи мамой маленькой дочки. Супруг, выпускник этого же факультета, к тому времени работал главным зоотехником в колхозе «Искра» Богородского района Нижегородской области. Естественно, поехала туда и я.

Отвечала за поголовье крупного рогатого скота в многоотраслевом хозяйстве. Дойное стадо было красной горбатовской породы. Постепенно мы начали завозить молодняк черно-пестрой породы. Через несколько лет ферме присвоили статус племенной по разведению коров черно-пестрой породы. А удои за восемь лет работы в «Искре» удалось повысить на 1000 кг.

Наверное, нашу с супругом работу заметили в районе, иначе не пригласили бы в Богородск, где решено было создать межхозяйственное племобъединение «Фауна», которое бы занималось вопросами воспроизводства всего районного поголовья крупного рогатого скота.

Деятельность ООО «Фауна» организовали на самом современном по тем

временам уровне. В Санкт-Петербурге, в региональном центре информационного обеспечения племенного животноводства ООО «Плино», приобрели компьютерную программу, в Новосибирске — оборудование по определению качества молока, в Москве — семя импортных быков, предварительно изучив их генеалогию, чтобы закрепление было наиболее эффективным.

В 1997 г., через пять лет работы в «Фауне», ее, можно сказать, крестный отец, мэр Богородска Константин Пурихов отправил меня в Канаду, в Semex Alliance, чтобы я «изнутри» изучила их

методы, технологии и т.д. Приехав туда и начав вникать во все тонкости, я была поражена, насколько четко там работает система воспроизводства, начиная с идентификации животных и заканчивая новыми биотехнологиями.

Именно в Канаде впервые, преодолев психологический барьер, я заговорила по-английски, потому что вопросов накопилось множество, а на перевод просто не было времени.

Видно, канадцы и руководители проекта «Симекс Россия» запомнили мою дотошность, так как через год, когда решили открыть представительство в



На выставке
«Владимирские зори-2012»

России, пригласили меня на работу. И поскольку самый большой интерес к деятельности Semex проявляли нижегородцы, здесь и выбрали «место дислокации».

— **Есть такая поговорка: где родился, там и пригодился...**

— Да нет, родилась-то я в Средней Азии.

— **Тогда, значит, где учились, там и пригодились. А каким было начало работы? Что запомнилось больше всего?**

— Тем, что начали с чистого листа. В офисе практически ничего не было. Это сейчас он обустроен, есть транспорт, сертифицированный склад и необходимое оснащение, ведь фирма Semex обеспечивает своих клиентов самым современным оборудованием, расходными и сопутствующими материалами.

Были отобраны 20 пилотных хозяйств, с которыми мы начали работать. Сомнений было достаточно, не все верили в успех. Но были и такие руководители, которые поддержали нас сразу и безоговорочно. Например,

— Да многому. Например, экономить дозы семени быков. Нужно освоить и четко соблюдать технологию искусственного осеменения. Тогда одной дозы будет достаточно для эффективного оплодотворения в тех же самых условиях. А если подтянуться во всех остальных вопросах, то можно значительно увеличить прибыльность хозяйства. И это реальность, а не мечта.

Наши партнеры из разных стран мира помогают нам осваивать все самое современное. Достаточно успешно продолжаем работать с разделенным по полу семенем, отрабатываем израильскую систему выявления коров в охоте, с помощью которой определяют и самое благоприятное время для осеменения, и животных с первыми признаками заболеваний.

Когда мы начали предлагать канадскую высококлассную продукцию, разработали целую программу проведения семинаров по разным вопросам — кормления, содержания, выращивания телят. Приглашали выступить ученых, консультантов, практиков.



директор племзавода «Дубенский» Николай Иванович Рыбин заявил, что будет спермой канадских быков осеменять всех: и коров, и телок.

— **Что, на ваш взгляд, изменилось в животноводстве страны за последние годы?**

— Очень многое. Я бы сказала, что в последнее десятилетие произошел огромный прорыв в отрасли.

— **И в чем он заключается?**

— Специалисты стали другими. Они научились думать по-новому, считать, искать и находить решения проблем. А их сейчас очень много — этих решений, надо только выбрать правильные. И когда приезжают иностранцы нас учить, они и сами чему-то учатся.

— **А вас они чему конкретно научили?**

Конечно, на первых порах без ошибок не обходилось, ведь наши специалисты получали такой молодняк после отелов, с которым им еще не приходилось работать. Первотелки дают более 40 кг молока в день, и у них начинают слабеть ноги, потому что основной корм — не самого лучшего качества. Чтобы поддержать животных в этот период, помочь восполнить запасы энергии, увеличивали дозу концентратов. И, видно, на каком-то этапе переборщили с этим кормом, появились признаки ацидоза...

Но сейчас такие проблемы остались позади. В хозяйствах, с которыми мы сотрудничаем, научились правильно кормить высокоудойных коров, выращивать здоровых телят.

Вообще главное, чему нам надо научиться у иностранцев, — четко соблюдать технологию. А мы привыкли что-то от себя добавить, на что-то махнуть рукой, посчитав излишним... Мелочей в животноводстве не бывает, это надо помнить.

Иной руководитель решает: куплю-ка я племенной молодняк, потом под новую технологию переделаю помещения, а там и кормовой базой займусь. Ничего у него не получится. Генетика, кормление и содержание одинаково важны для животных, и заниматься всем этим нужно одновременно, в комплексе. Здесь — и самая большая сложность, и ключ к успеху.

Много еще у нас недоработок и в системе оплаты, стимулирования труда. Тут не может быть шаблонов. В каждом хозяйстве нужно разработать эту систему для каждой категории работников. Чтобы доярка за своих коров переживала, телятница — за телят, а техник-осеменатор был заинтересован в повышении оплодотворяемости.

— **Лариса Леонидовна, а есть такие хозяйства, куда вы приезжаете и — душа поет от радости?**

— Есть. Например, нижегородский племзавод «Пушкинский». Там на фермах играет музыка, коровы дают по 10 тыс. кг молока за лактацию. А ведь немногим больше 10 лет назад это было рядовое товарное хозяйство с невысокими удоями. И что важно, они никогда не покупали импортных телок, сами выращивают прекрасный ремонтный молодняк.

В «Пушкинском» созданы комфортные условия для животных. Практически все взрослое поголовье и телята содержатся без привязи. Работники приучены относиться к ним бережно. К примеру, на скотном дворе следует соблюдать тишину, а в обязанности скотника входит следить за тем, чтобы телочки не ложились на бетонный пол, только в специальные боксы и т.д.

— **Будем надеяться, что таких хозяйств с каждым годом станет все больше.**

— Вот в этом я уверена!



Нижегородская область

ООО «Симекс-Раша»

603155, Нижний Новгород,

ул. Б. Печерская, д. 31/9, оф. 2221

Тел.: (831) 432-97-64, 432-97-68

Тел./факс (831) 416-46-50

E-mail: info@semex.ru

www.semex.ru